

Politica per la Qualità, Ambiente e Sicurezza

Sirmax S.p.A., come produttore e distributore di compound termoplastici, in accordo con il piano strategico aziendale e con il contesto in cui esso opera, ha sviluppato il proprio Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Salute e Sicurezza.

La Direzione vuole sottolineare il suo impegno nell'implementare, mantenere e migliorare continuamente tale sistema di gestione che rappresenta il principale mezzo di realizzazione di questa Politica.

La Politica vuole essere il punto di partenza per la pianificazione degli obiettivi di Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza e l'impegno a rispettare i requisiti contrattuali, le aspettative dei clienti espresse e non espresse, le leggi nazionali, internazionali ed i regolamenti sottoscritti dall'azienda.

Sirmax S.p.A. condivide con il proprio personale l'obiettivo di mantenere le condizioni per la Salute e Sicurezza sul lavoro e la sua mission si concretizza con l'impegno a garantire metodologie di lavoro che promuovano la cultura della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro. La Direzione ritiene che la Tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro sia un valore primario, in assenza della quale non sia possibile fornire prodotti di qualità e di efficienza ai propri clienti; per questo Sirmax S.p.A. organizza le proprie attività, perseguendo misure volte a salvaguardare l'incolumità dei propri lavoratori e dei terzi eventualmente coinvolti.

La direzione stabilirà e fornirà tutte le risorse necessarie per l'applicazione di questa Politica.

Per raggiungere i propri obiettivi e assicurare il rispetto di questa Politica, la Direzione si impegna a:

- Soddisfare le richieste dei clienti. Ogni prodotto fornito deve essere conforme ai requisiti, concordati o attesi, senza difetti e consegnato senza ritardi.
- Effettuare in continuo l'analisi del contesto in cui opera Sirmax S.p.A., nonché dei bisogni e delle aspettative delle parti interessate, quali requisiti "propedeutici" alla corretta impostazione di tutto il Sistema di Gestione Integrato, al fine di valutare e ridurre tutte le tipologie di rischio e cogliere le opportunità nel contesto in cui opera l'azienda.
- Tenere sotto controllo tutti gli aspetti ambientali significativi, allo scopo di prevenire l'inquinamento. Monitorare le emissioni e il consumo di materie prime ed energia, aumentando l'efficienza degli scarti. Verificare e mantenere aggiornate e attuali le procedure e le istruzioni operative per ridurre gli impatti ambientali e ridurre i rischi per l'ambiente.
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte o, ove non possibile, cercando di ridurli al minimo, investendo in

nuove attrezzature (utilizzando le migliori tecnologie disponibili), al mantenimento di quelle in uso e/o modificando gli ambienti di lavoro per renderli più sicuri e salubri.

- Favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, valorizzare le professionalità e sensibilizzare ciascun lavoratore affinché diventi un promotore della propria sicurezza, di quella dei colleghi e anche di quella di persone terze, intervenendo o segnalando situazioni pericolose, anche se direttamente non lo coinvolgono.
- Informare, formare e addestrare, dove sia richiesto, tutto il personale in materia di prevenzione e protezione della propria e altrui sicurezza durante le attività lavorative, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.
- Ricercare un continuo miglioramento delle performance Qualitative, Ambientali e della Salute e Sicurezza, riducendo i costi della non-qualità perseguendo con un preciso programma gli obiettivi trasmessi a tutta l'azienda. I prodotti, i processi e l'adeguatezza delle strutture di lavoro saranno monitorati, anche attraverso attività di audit.
- Incoraggiare tutti i dipendenti ad assimilare la Politica aziendale, condividendo i traguardi raggiunti e impegnandosi nella creazione di un ambiente di lavoro rassicurante, sicuro e sereno. Competenza, consapevolezza, responsabilità, formazione e sicurezza dei lavoratori sono obiettivi della Dirigenza, la quale si impegna a favorire la creazione di flusso virtuoso di informazioni fra le varie figure operanti in azienda e si assicurerà che i risultati del sistema di gestione siano condivisi con tutti i dipendenti. Saranno creati piani di intervento dedicati, con le necessarie procedure e istruzioni di gestione e prevenzione di incidenti ed emergenze.

Il manuale e le procedure del Sistema di Gestione Integrato sono la formalizzazione di queste volontà e saranno le linee guida per la sua applicazione.

Almeno una volta ogni anno, dopo aver valutato i risultati dell'anno precedente e definito i nuovi obiettivi, la Politica verrà revisionata, se necessario, dalla Direzione e comunicata a tutte le parti interessate.

La Direzione, Gennaio 2020